Rapportage Risico-Inventarisatie en Evaluatie

*Bedrijfsnaam*

*Datum uitvoering*

*Datum toetsing*

# Contact gegevens

Deze risico-inventarisatie is van toepassing op medewerkers in dienst en werken voor de volgende bedrijven, organisaties en/of stichtingen:

Bedrijfsnaam 1, KVK

Bedrijfsnaam 2, KVK

Bedrijfsnaam 3, KVK

**Directie/ management**

Naam 1

Naam 2

**Voorzitter OR / PVT**

Naam

Email

**Preventiemedewerker**

Naam

**Adressen**

Eigen locatie 1

Eigen locatie 2

Eigen locatie 3

**Arbodienst**

Naam

Contactpersoon

Adres

**Bedrijfsarts**

Naam

Contactpersoon

Adres

**Deskundigen die hebben bijgedragen aan de RI&E**

Naam

Contactpersoon

Adres

# Bijlagen

De volgende bijlagen zijn nodig voor een volledige RI&E en de bijbehorende toetsing indien u meer dan 25 medewerkers heeft. U hoeft deze niet aan derden te sturen als u uw RI&E wilt doorsturen.

## Werklocaties

Geef hier een korte beschrijving van de verschillende werklocaties waar de RI&E op van toepassing is zodat de lezer/ toetser van de RI&E de context begrijpt.

Dit kan zijn op eigen locaties zoals kantoor, magazijn, theater of repetitie studio. Het kan ook zijn een werklocaties zoals in een theater, evenementenhal, evenementen terrein of tv-studio.

Aanvullend kunnen hier enkele foto’s worden toegevoegd die een overzicht geven van de situatie ter plekke.

|  |
| --- |
| Beschrijving eigen/ werklocatie XXX |
|  |
| Beschrijving eigen/ werklocatie XXX |
|  |
| Beschrijving eigen/ werklocatie XXX |
|  |

## Functie overzicht

Geef hier een kort omschrijving van de werkzaamheden van de verschillende functie waar deze RI&E op van toepassing is. Specifieke functies met mogelijk specifieke risico’s los benoemen, maar gelijkwaardige functies combineren. Eerste belichter, tweede belichter en derde belichter als één. De volgspotter is dan weer een separate.

|  |
| --- |
| Beschrijving Functie XXX |
|  |
| Beschrijving Functie XXX |
|  |
| Beschrijving Functie XXX |
|  |

## Verzuim statistieken en personeelsverloop van de afgelopen

Het verloop van personeel kan een indicatie zijn van risico’s. Ook geeft de samenstelling een beeld voor aandachtspunten. Bijvoorbeeld heel veel uitzendkrachten en onervaren medewerkers.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Personeelssamenstelling | Man | Vrouw | Die | | Totaal | Opmerkingen | |
| 15-18 jaar |  |  |  | |  |  | |
| 19-45 jaar |  |  |  | |  |  | |
| 46-65 jaar |  |  |  | |  |  | |
| Totaal |  |  |  | |  |  | |
| Gemiddelde leeftijd |  | | | |  |  | |
| Aantal fulltimers |  |  |  | |  |  | |
| Aantal parttimers |  |  |  | |  |  | |
| Totaal |  |  |  | |  |  | |
| Personeelsverloop & verzuim | Man | Vrouw | Die | | Totaal | Opmerkingen | |
| Aantal uit dienst, in afgelopen de afgelopen 12 maanden |  |  |  | |  |  | |
| Aantal in dienst, in afgelopen de afgelopen 12 maanden |  |  |  | |  |  | |
| Ziekteverzuim 2021(in %) |  | | | |  |  | |
| Ziekteverzuim 2022 (in %) |  | | | |  |  | |
| Ziekteverzuim in 2023 (in %) |  | | | |  |  | |
| Ziekteverzuim in 2024 (in %) |  | | | |  |  | |
| Functies/ werkplekken | Eigen personeel | | | ZZP[[1]](#footnote-1) | | | Inhuur overig[[2]](#footnote-2) |
| Functie XXX |  | | |  | | |  |
| Functie XXX |  | | |  | | |  |
| Functie XXX |  | | |  | | |  |
| Functie XXX |  | | |  | | |  |
| Functie XXX |  | | |  | | |  |
| Functie XXX |  | | |  | | |  |
| Functie XXX |  | | |  | | |  |
| Bijzondere groepen |  | | | | Totaal | Opmerkingen | |
| Medewerkers met medische implantaten zoals pacemakers en defibrillators |  | | | |  |  | |
| Medewerkers met taalbeperkingen |  | | | |  |  | |
| Zwangere vrouwen |  | | | |  |  | |
| Ouderen (> 45 jaar) |  | | | |  |  | |
| Jeugdigen (<18 jaar) |  | | | |  |  | |
| Uitzendkrachten |  | | | |  |  | |
| Gedetacheerde medewerkers |  | | | |  |  | |
| Vakantiewerkers |  | | | |  |  | |
| Stagiairs |  | | | |  |  | |
| Thuiswerkers |  | | | |  |  | |
| Nieuwelingen |  | | | |  |  | |
| Wia |  | | | |  |  | |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2024 | 2023 | 2022 | 2021 | 2019 |  |
| Aantal meldingen van risico volle situaties |  |  |  |  |  |  |
| Aantal ongevallen |  |  |  |  |  |  |
| Korte beschrijving van incidenten afgelopen jaar | | | | | | |
|  | | | | | | |

## Het gebruiken van de inzichten van werknemers

Vul de onderstaande thema’s in en neem deze informatie mee in de beoordeling van de risico’s.

|  |
| --- |
| Aandachtspunten van de preventiemedewerkers (indien beschikbaar). |
|  |
| Aandachtspunten van de bedrijfsarts (indien beschikbaar). |
|  |
| Aandachtspunten van de uit de PAGO en PMO-rapportages (indien beschikbaar). |
|  |
| Aandachtspunten uit het medewerker tevredenheids-/ PSA onderzoeken (indien beschikbaar). |
|  |

1. Gemiddeld aantal op een project, tour, klus of event [↑](#footnote-ref-1)
2. Gemiddeld aantal op een project, tour, klus of event [↑](#footnote-ref-2)